

TEST DE LIDERAZGO

Lee cada una cuidadosamente, luego utilizando la escala decide cuál conducta se aplica más para ti. El resultado te dirá qué tipo de líder eres.

- **Indiferente:** Esta persona no se preocupa ni por la gente ni por las tareas.
- **Autoritario:** Tiene como fin principal la completación de las tareas. Muy débil en habilidades de manejo de personas.
- **Social:** (Country Club) Muy bueno para tratar a la gente pero débil con los resultados o tareas.
- **Líder de equipo:** Muy bueno en las tareas y bueno también en el trato a la gente.

		0	1	2	3	4	5
1	Animo a los miembros de mi equipo a participar en la toma de decisiones y trato de implementar sus ideas y sugerencias.						
2	Nada es más importante que completar un objetivo tarea.						
3	Monitoreo muy de cerca la duración de las tareas para asegurarme que serán completadas a tiempo.						
4	Me gusta ayudar a los demás a realizar nuevas tareas o procedimientos.						
5	Entre más desafiante es la tarea, más lo disfruto.						
6	Animo a mis colaboradores a ser creativos en su trabajo.						
7	Cuando miro una situación o tarea compleja ha sido completada me aseguro de todos los detalles.						
8	Me es fácil llevar a cabo varias tareas complicadas al mismo tiempo.						
9	Disfruto leyendo artículos, libros o revistas acerca de capacitación, liderazgo y psicología, y luego lo pongo en práctica.						
10	Cuando corrijo errores no me preocupan las relaciones personales.						
11	Yo administro mi tiempo con efectividad.						
12	Me gusta explicar los detalles de una tarea compleja a mis empleados.						



13	Dividir grandes proyectos en pequeñas tareas manejables es como una segunda naturaleza para mí.									
14	No hay nada más importante que desarrollar un gran equipo de trabajo.									
15	Me gusta analizar problemas.									
16	Respeto los límites de los demás.									
17	Aconsejar a mis empleados para que mejore su desempeño es mi naturaleza.									
18	Disfruto leyendo artículos, libros y revistas acerca de mi profesión y luego implemento los procedimientos que he aprendido.									

AHORA:

1. Transfiere las calificaciones que diste a cada una de las preguntas a la tabla de la siguiente página. Ten cuidado porque la numeración de las preguntas no está en orden.
2. Después suma cada fila para obtener el total.
3. Luego, cada total se multiplica por 0.2.

PERSONAS	1	4	6	9	10	12	14	16	17	TOTAL
TAREAS	2	3	5	7	8	11	13	15	18	TOTAL

Multiplica el total de cada grupo de respuestas por 0.2

Personas: Total _____ x 0.2= _____

Tareas: Total _____ x 0.2= _____

El total reflejará si tu enfoque está más centrado en las personas o las tareas, puedes relacionar los resultados con los 4 tipos de liderazgo que se presentan en la primera parte de este test.

